

Política de Salários e Benefícios			
Histórico de Revisões			
Versão	Data da Revisão	Histórico	Aprovada em
01	18.03.2022	Versão original	18.3.2022

Política de Salários e Benefícios

Objetivo

A política salarial e de benefícios ("Política") constitui o instrumento com critérios objetivos que irão definir as movimentações internas dos colaboradores (empregados, funcionários, estagiários, *trainees*, prestadores de serviços que realizam serviços internos ou externos pela Disparcon, administradores, sócios na empresa), conforme plano de cargos e salários.

Definições Principais

Para a elaboração da presente Política foram considerados os parâmetros constitucionais e infraconstitucionais, de forma que:

- (a) a todo trabalho de igual valor corresponderá salário igual, sem distinção de sexo;
- (b) proibição de diferença de salários, de exercício de funções e de critérios de admissão e promoção por motivo de sexo, idade, cor, nacionalidade, etnia ou estado civil;
- (c) trabalho de igual valor é aquele que é feito com igual produtividade e com a mesma perfeição técnica, entre pessoas cuja diferença de tempo de serviço para a Disparcon não seja superior a quatro anos e a diferença de tempo de função não seja superior a dois anos; e
- (d) promoções serão feitas com base em critério de merecimento, exclusivamente.

Do Quadro de Cargos e Funções

A DISPARCON adota critérios de senioridade nas funções, admitindo os seguintes cargos que poderão ser nomeados como MIRIM, JUNIOR, PLENO OU SÊNIOR:

Título
Ajudante Geral
Assistente Escritório
Aux. de Almoxarifado
Auxiliar Administrativo

Política de Salários e Benefícios			
Histórico de Revisões			
Versão	Data da Revisão	Histórico	Aprovada em
01	18.03.2022	Versão original	18.3.2022

Auxiliar de Escritório
Auxiliar de Faturamento
Auxiliar de Limpeza
Comprador
Coordenador de Almoxarifado
Cozinheira
Encarregado de Almoxarifado
Encarregado de Expedição
Gerente de Expedição
Motorista
Office boy

Em relação ao setor comercial, responsável por vendas, a empresa implementou sistema de níveis de especialidade, havendo distinção da função de vendedor em 13 categorias, sendo o nível inicial designado pela expressão "nível 1" e o grau mais elevado como "nível 13".

Benefícios

A Disparcon adota como base de benefícios aqueles fixados em Convenção Coletiva de Trabalho alinhadas pelo Sindicato dos Comerciantes de São Paulo, categoria preponderante em sua atividade empresarial.